

المستخلص

عنوان الدراسة: إجازات الموظفة العامة في النظام السعودي "دراسة مقارنة"

مقدمة من الطالبة: شيماء حسن سعيد بوقس

إشراف: د. صباح مصطفى المصري

تناولت الدراسة موضوع إجازات الموظفة العامة في النظام السعودي، وتظهر مشكلة الدراسة في بيان أنواع الإجازات الخاصة التي تتمتع بها الموظفة العامة في نظام الخدمة المدنية السعودي وأحكامها ومقارنتها بالقانون المصري؛ وذلك لمعرفة مدى تناسب هذه الإجازات الممنوحة لها مع طبيعة دورها الوظيفي والاجتماعي بهدف الوصول إلى التطبيق الأمثل فيما يتعلق بأحكامها. وقسمت الدراسة إلى أربع مباحث تناولت في المبحث التمهيدي مفهوم الموظفة العامة والإجازات التي تتمتع بها، وفي المبحث الأول إجازة الوضع، وفي المبحث الثاني إجازة رعاية الطفل - الأمومة -، وفي المبحث الثالث إجازة عدة الوفاة وفي المبحث الرابع إجازة المرافقة، واحتوى كل مبحث على ثلاث مطالب. وتطرح الدراسة تساؤلاً رئيسياً وهو (ما كفاية الإجازات الخاصة بالموظفة العامة في النظام السعودي؟) كما تهدف الدراسة إلى تحديد أنواع الإجازات الخاصة بالمرأة في النظام السعودي وأهميتها والحكمة من تخصيص المرأة بها دون الرجل، كما تهدف الدراسة إلى إيضاح مفهوم إجازة الوضع وإجازة رعاية الطفل - الأمومة - وإجازة عدة الوفاة وإجازة المرافقة وأهميتها وأحكامها في كل من النظام السعودي والقانون المصري. واعتمدت الدراسة على المنهج التحليلي والمنهج المقارن. وتوصلت الدراسة إلى أن دور الموظفة المجتمعي تجاه أسرته يستدعي تمييزها عن الرجل حتى لا يتضارب دورها الاجتماعي ودورها الوظيفي في العمل، لذلك كان من الضروري أن يمنحها النظام خصوصية لتنظيم أحكام إجازتها. وأوصت الدراسة الجهات الإدارية بضرورة توعية الموظفات بأحكام الإجازات الخاصة بالمرأة عن طريق عقد الدورات والندوات المختلفة وفتح خط مباشر للاستفسارات بجميع ما يتعلق بشؤون الموظفين في الخدمة المدنية؛ وذلك لزيادة توعية الموظفين بحقوقهم وواجباتهم.

Abstract

Leaves of Woman Public Employee in Saudi Regulation "A comparative study"

Done by: Shayma Bugis

Supervised by: Dr. Sabah Elmasry

The study dealt with the issue of public employee vacations in the Saudi system, and the problem of the study appears in explaining the types of private leave enjoyed by the public employee in the Saudi civil service system and its provisions and comparing it with the Egyptian law; The optimum in relation to its provisions. The study was divided into four topics that dealt with in the introductory topic the concept of public employees and in the first topic the maternity leave, in the second topic the child care leave, in the third topic the leave of deaths and in the fourth topic the accompanying leave. The study raises a major question, which is (the extent of the adequacy of public employees leave in the Saudi system?). The study aims to determine the types of women's leave in the Saudi system, its importance, wisdom of allocating women without men and clarify the concept of maternity leave, childcare leave, leave of death and accompanying leave, its importance and provisions in both the Saudi system and Egyptian law. The study relied on the analytical approach and the comparative approach. The study found that the social worker's role towards her family calls for distinguishing it from men so that her social role and her job role in work do not conflict, so it was necessary for the system to give her privacy to regulate her leave provisions. The study recommended that the administrative authorities should sensitize female employees to the provisions of leave for women by holding various courses and open a direct line for inquiries in order to increase employee awareness of their rights and duties.